

муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 151»
КПП 246501001 ИНН 2465041130 ОКПО 41070142 ОГРН 1022402486512
660131 г. Красноярск, ул.Воронова, 18Б
эл.почта: dou151@mailkrsk.ru сайт: <http://kras-dou.ru/151>
тел.факс +7(391) 220-25-95, 224-01-36

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 151» на 2023-2026гг.**

Регистрационный № 5176 от «01» июня 2023 года.

От работодателя:

Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением

 О.А.Муслимова
(подпись, Ф.И.О.)

«18» декабря 2023



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации:

 Апанасенко Н.С.
(подпись, Ф.И.О.)

«18» декабря 2023

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5176/5 от «18» 12 2023 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МБДОУ Муслимовой Оксаной Анатольевной, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Апанасенко Натальи Сергеевны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «01» июня 2023 г. № 5176, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести изменения в коллективный договор от «01» июня 2023 г. № 5176.

«**Приложение №1 к Положению об оплате труда работников** «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество работникам учреждения», **раздела IV «Выплаты стимулирующего характера», приложения № 2 к Коллективному договору** изложить в новой редакции:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	
		наименование	Индикатор (периодичность выплаты)		
1	2	3	4	5	
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Написание АОП учреждения (сопровождение всех субъектов образовательной деятельности в реализации проекта инклюзивного образования в рамках рабочей группы). (В соответствии с нозологией за каждую программу) <i>Составление ИОМ для детей с ОВЗ, детей-инвалидов</i>	- наличие документации (ежемесячно)	10	
		<i>Составление карт развития ребенка на основе педагогической диагностики в физиологических группах. Своевременная подготовка отчета (октябрь, май)</i>	Октябрь, май	3	
		<i>Разработка рабочей программы</i>		5	
		<i>Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам – 100% (предоставленные своевременно)</i>	(ежемесячно)	5	
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Приоритетность, сложность работы в группе детей раннего возраста от 1,5-3 лет	(ежемесячно)	5	
		Приоритетность, сложность работы в разновозрастной группе	(ежемесячно)	5	
		О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных	По выявленным фактам	1	

		антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Низкий уровень заболеваемости детей	заболеваемость не более 10%(ежемесячно)	5		
Эффективность работы с родителями	Предъявление родителям результатов работы.	-презентации -мастер – классы -участие в общих родительских собраниях и др. (ежемесячно)	2 3 4		
	<i>Организация совместных мероприятий с родителями их участие</i>	<i>выставка/ мастер-классы/ родительские клубы/ (за каждое мероприятие)</i>	1/3/5		
	Работа с детьми социально неблагополучных семей, результативность в сопровождении индивидуального развития детей	наличие плана, конспекта, системность работы (ежемесячно)	3		
	Посещаемость детей	Если посещаемость не менее 80%(ежемесячно)	2		
Работа в профессиональных объединениях	Участие в работе творческой группы - подготовка конкурсного проекта. Предъявление результатов в работе творческой группы. -по итогу проведенного мероприятия Участие в реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ 151. Реализация дорожной карты. Разработка и реализация персонализированной Программы наставничества, осуществление всех ее механизмов	(ежемесячно) по итогу проведенного мероприятия (ежемесячно наставнику)	3 5 8		
	Участие педагога в методической работе: конференции, семинары, методические объединения: Посещение РМО с последующей презентацией материала	ДОУ округ район город (ежемесячно)	3 4 5 7 2		
Осуществление дополнительных работ	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива, организацию работы по заключению коллективного	(ежемесячно)	8		

		договора и осуществлению контроля за его выполнением			
		Ведение электронной версии документации в автоматизированной системе «Аверс»,	формирование отчетности по посещаемости детей (ежемесячно)	4	
		Создание экологической среды	- благоустройство территории -закрепленной территории -создание нового объекта (ежемесячно)	2 3 4	
		Качественная подготовка образовательного пространства к учебному году, летнему - оздоровительному периоду	май, август	5	
		Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	косметический ремонт помещений	2	
		Исполнение роли на детских праздниках	главная роль второстепенная	2 1	
		Дополнительная работа по подготовке к мероприятиям, изготовление декораций Оформление зала к мероприятиям		2 1	
		Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	спартакиада работников	3	
		Выполнение работы по взаимодействию с военкоматом/ пенсионным фондом	Состояние соответствующей документации, отчетности	1/1	
		<i>Ведение госадресника Вконтакте (ответственный администратор)</i>		10	
		<i>Сферум (ответственный администратор)</i>		5	
		<i>Работа в комиссии по распределению стимулирующих выплат (за каждое заседание)</i>		3	
		<i>Ведение отчетной документации по противодействию коррупции (ответственный по приказу)</i>		3	
		Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Проведение открытого мероприятия, занятия с детьми высокого качества в соответствии ОП ДО (за каждое)	ДОУ другой уровень	5 7	
		Проведение нетрадиционных мероприятий с детьми: <u>-итоговое мероприятие по теме недели</u> (учитывается форма проведения: акция, флешмоб, фотовыставка и т.д.;		2	

		масштабность, участие родителей и приглашенных). -Праздники некалендарные, развлечения, спартакиады, дни здоровья и др., (учитывается применение инновационных форм проведения, участие родителей и приглашенных)	оценка ставится при наличие подтверждающей информации: конспект проведения или сценарный план, фотографии, видео и т.д.	3	
		<i>Обогащение развивающей предметно-пространственной среды требованиям ОП ДО (мобильность, изменяемость, наполняемость, всех центров активности, реализация проектов).</i>	ежемесячно	5	
		Профессиональные конкурсы (воспитатель года)	участие -победа	15 20	
		За высокий результат по итогам участия в фестивалях, в конкурсах	ДОУ; округа; район; город; край Всероссийский	3 4 5 7 8 10	
		За участие в фестивалях, в конкурсах	ДОУ; округа; район; город; край Всероссийский	1 2 3 4 5 7	
		Достижения детей в районных, муниципальных, городских конкурсах при совместной с педагогом деятельности	участие победа	1 3	
		Наличие публикаций и их использование в профессиональной деятельности.	методические сборники, издание печатной продукции (статей), отражающие результаты работы.	4	
		Применение цифровых образовательных ресурсов	-создание видеоролика -создание видеофильма -представление материала на сайт ДОУ в раздел новости	4 5 2	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	
		наименование	Индикатор (периодичность выплаты)		
1	2	3	4	5	
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	1.Написание АОП учреждения (сопровождение всех субъектов образовательной деятельности в реализации проекта инклюзивного образования в рамках рабочей группы). (В соответствии с нозологией за каждую программу)	наличие документации (ежемесячно)	10	

		<i>Составление ИОМ для детей с ОВЗ, детей-инвалидов</i>		5	
		<i>Составление карт развития ребенка на основе педагогической диагностики в физиологических группах. Своевременная подготовка отчета)</i>	<i>Октябрь, май</i>	3	
		<i>Разработка рабочей программы</i>		5	
		<i>Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам – 100%</i>	<i>(ежемесячно)</i>	5	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников		Приоритетность, сложность работы в группе детей раннего возраста от 1,5-3 лет	<i>(ежемесячно)</i>	5	
		<i>О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников</i>	<i>По выявленным фактам</i>	1	
Организация комплексной работы педагога-психолога по взаимодействию с детьми раннего возраста		Адаптация к условиям ДОУ, развивающая работа с детьми, координирующая деятельность с воспитателями групп, партнёрское взаимодействие с родителями, повышение их компетенции в сфере детско-родительских отношений	<i>Наличие документации, аналитическая справка по результатам адаптационного периода, материалы по адаптации</i>	5	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Эффективность работы с родителями	Предъявление родителям результатов работы.	презентации мастер – классы участие в общих родительских собрания и др. (ежемесячно)	2 3 4	
		<i>Организация совместных мероприятий с родителями их участие</i>	<i>семинары-практикумы/ мастер-классы/ родительские клубы/круглые столы/игровые турниры (за каждое мероприятие)</i>	5	
		Работа с детьми социально неблагополучных семей, результативность в сопровождении индивидуального развития детей	наличие плана, конспекта, системность работы (ежемесячно)	3	
	Высокий уровень педагогического	<i>Повышение психологической компетентности</i>	<i>тренинговые занятия, мастер-классы, семинары-</i>		

	мастерства при организации психолого-педагогического сопровождения, работа с педагогическим коллективом	<i>педагогического коллектива, профилактика профессионального выгорания</i>	<i>практикумы (за каждое мероприятие)</i>		
	Работа в профессиональных объединениях	Участие в работе творческой группы подготовка к конкурсу Этап реализации конкурсного проекта Предъявление результатов в работе творческой группы. Участие в реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ 151. Реализация дорожной карты. Разработка и реализация персонализированной Программы наставничества, осуществление всех ее механизмов	(ежемесячно) по итогу проведенного мероприятия (ежемесячно наставнику)	3 5 8	
		Участие педагога в методической работе: -конференции -семинары «неделя психологии», акции -методические объединения	ДОУ район город край (ежемесячно)	3 5 6 8	
	Осуществление дополнительных работ	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива, организацию работы по заключению коллективного договора и осуществлению контроля за его выполнением	(ежемесячно)	8	
		Создание экологической среды	благоустройство территории закрепленной территории создание нового объекта (ежемесячно)	2 3 4	
		Качественная подготовка образовательного пространства к учебному году, летнему - оздоровительному периоду	май, август	5	
		Исполнение роли на детских праздниках	главная роль второстепенная	2 1	
		Дополнительная работа по подготовке к мероприятиям, изготовление декораций Оформление зала к мероприятиям		2 1	
		Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	спартакиада работников образования	3	
		Выполнение работы по взаимодействию с военкоматом/ пенсионным фондом <i>Ведение госадресника Вконтакте (ответственный)</i>	Состояние соответствующей документации, отчетности	1/1 10	

		администратор) Сферум(ответственный администратор) Работа в комиссии по распределению стимулирующих выплат (за каждое заседание)		5 3	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Проведение открытого мероприятия, занятия с детьми высокого качества в соответствии ОП ДО	ДОУ другой уровень (за каждое мероприятие)	5 7	
		Проведение нетрадиционных мероприятий с детьми: (учитывается форма проведения: онлайн-игра , акция, флешмоб, фотовыставка и т.д.; масштабность, участие родителей и приглашенных). <u>-праздники некалендарные, развлечения, спартакиады, дни здоровья и др.,</u> (учитывается применение инновационных форм проведения, участие родителей и приглашенных)	(оценка ставится при наличие подтверждающей информации: конспект проведения или сценарный план, фотографии, видео и т.д.)	1 3	
		Профессиональные конкурсы (воспитатель года)	участие победа	15 20	
		За высокий результат по итогам участия в фестивалях, в конкурсах За участие в фестивалях, в конкурсах	ДОУ; округа; район; город; край Всероссийский ДОУ; округа; район; город; край Всероссийский	3 4 5 7 8 10 1 2 3 4 5 7	
		Достижения детей в районных, муниципальных , городских конкурсах при совместной с педагогом деятельности	участие победа	1 3	
		Наличие публикаций и их использование в профессиональной деятельности. Применение цифровых образовательных ресурсов	методические сборники, издание печатной продукции (статей), отражающие результаты работы. создание видеоролика создание видеofilm представление материала на сайт ДОУ в раздел новости	8 4 5 2	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	
		наименование	Индикатор (периодичность выплаты)		
1	2	3	4	5	
Музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	<i>Написание АОП учреждения (сопровождение всех субъектов образовательной деятельности в реализации проекта инклюзивного образования в рамках рабочей группы). (В соответствии с нозологией за каждую программу)</i>	наличие документации (ежемесячно)	10	
		<i>Составление ИОМ для детей с ОВЗ, детей-инвалидов</i>		5	
		<i>Составление карт развития ребенка на основе педагогической диагностики в физиологических группах. Своевременная подготовка отчета (октябрь, май)</i>	Октябрь, май	3	
		<i>Разработка рабочей программы</i>		5	
		<i>Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам – 100%</i>	ежемесячно	5	
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Приоритетность, сложность работы в группе детей раннего возраста от 1,5-3 лет	(ежемесячно)	2	
		<i>О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников</i>	<i>По выявленным фактам</i>	1	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
				5	
Эффективность работы с родителями	Предъявление родителям результатов работы.	презентации мастер – классы	2 3		

			участие в общих родительских собраниях, проведение гала-концерта (по итогу мероприятия)	4 4	
		Работа с детьми социально неблагополучных семей, результативность в сопровождении индивидуального развития детей	наличие плана, конспекта, системность работы (ежемесячно)	3	
Работа в профессиональных объединениях	Участие в работе творческой группы - подготовка конкурсного проекта Предъявление результатов в работе творческой группы. -по итогу проведенного мероприятия (ежемесячно) Участие в реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ 151. Реализация дорожной карты. Разработка и реализация персонализированной Программы наставничества, осуществление всех ее механизмов	(ежемесячно)		3	
			по итогу проведенного мероприятия	5	
		(ежемесячно наставнику)		8	
Осуществление дополнительных работ	Участие педагога в методической работе: конференции, семинары, методические объединения: Посещение РМО с последующей презентацией материала	ДОУ округ район город		3 4 5 7	
		(ежемесячно)		2	
	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива, организацию работы по заключению коллективного договора и осуществлению контроля за его выполнением	(ежемесячно)		8	
	Создание экологической среды	благоустройство территории ДОУ за укрепленной территории создание нового объекта (ежемесячно)		2 3 4	
	Качественная подготовка образовательного пространства к учебному году, летнему - оздоровительному периоду	май, август		5	
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	косметический ремонт помещений		2	
	Исполнение роли на детских праздниках	главная роль второстепенная		2 1	
	Дополнительная работа по подготовке к мероприятиям, изготовление декораций Оформление зала к мероприятиям			2 1	

	- подготовка конкурсного проекта	запись фонограммы, разработка проекта проведения, эскизы костюмов, партнерские отношения с родителями, оформление, изготовление атрибутики)	2	
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	спартакиада работников	3	
	Выполнение работы по взаимодействию с военкоматом/ пенсионным фондом	Состояние соответствующей документации, отчетности	1/1	
	<i>Ведение госаблика Вконтакте (ответственный администратор)</i>		10	
	<i>Сферум (ответственный администратор)</i>		5	
	<i>Работа в комиссии по распределению стимулирующих выплат (за каждое заседание)</i>		3	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Проведение открытого мероприятия, занятия с детьми высокого качества в соответствии ОП ДО (за каждое) -ДОУ / другой уровень	ДОУ	5	
		другой уровень	7	
	Проведение нетрадиционных мероприятий с детьми: <u>-итоговое мероприятие по теме недели.</u> Учитывается форма проведения: акция, флешмоб, фотовыставка и т.д.; масштабность, участие родителей и приглашенных. <u>-праздники некалендарные, развлечения, спартакиады, дни здоровья и др., деятельность детей во время проведения, применение инновационных форм проведения, участие родителей и приглашенных</u>	наличие подтверждающей информации: конспект проведения или сценарный план, фотографии, видео и т.д.	1	
			3	
	Подготовка и проведение утренников высокого качества (Новый год, 8 Марта, 9 Мая, выпускной праздник)	сценарий по каждому возрасту	1	
	Профессиональные конкурсы (воспитатель года)	участие победа	15 20	
	За высокий результат по итогам участия в фестивалях, в конкурсах	ДОУ;	3	
		округа;	4	
		район;	5	
		город;	7	

		край Всероссийский	8 10	
	За участие в фестивалях, в конкурсах	ДОУ; округа; район; город; край Всероссийский	1 2 3 4 5 7	
	Достижения детей в районных, муниципальных, городских конкурсах при совместной с педагогом деятельности	участие победа	1 3	
	Наличие публикаций и их использование в профессиональной деятельности.	методические сборники, издание печатной продукции (статей), отражающие результаты работы.	8	
	Применение цифровых образовательных ресурсов	создание видеоролика создание видеofilm представление материала на сайт ДОУ в раздел новости	4 5 2	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	
		наименование	Индикатор (периодичность выплаты)		
1	2	3	4	5	
Инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Написание АОП учреждения (сопровождение всех субъектов образовательной деятельности в реализации проекта инклюзивного образования в рамках рабочей группы). <i>(В соответствии с нозологией за каждую программу)</i> <i>Составление ИОМ для детей с ОВЗ, детей-инвалидов</i>	наличие документации (ежемесячно)	10	
		<i>Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам – 100%</i>		5	
		<i>Составление карт развития ребенка на основе педагогической диагностики в физиологических группах. Своевременная подготовка отчета (октябрь, май)</i>	Октябрь, май	3	
		<i>Разработка рабочей программы</i>		5	
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Приоритетность, сложность работы в группе детей раннего возраста от 1,5-3 лет	(ежемесячно)	2	
<i>О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с</i>		<i>По выявленным фактам</i>	1		

		<i>воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников</i>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективность работы с родителями	Предъявление родителям результатов работы.	Презентации, мастер – классы, участие в общих родительских собраниях и др. (ежемесячно)	2 3 4		
	Работа с детьми социально неблагополучных семей, результативность в сопровождении индивидуального развития детей	наличие плана, конспекта, системность работы (ежемесячно)	3		
Работа в профессиональных объединениях	Участие в работе творческой группы - подготовка конкурсного проекта	(ежемесячно)	3		
	Предъявление результатов в работе творческой группы. -по итогу проведенного мероприятия	по итогу проведенного мероприятия	5		
	Участие в реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ 151. Реализация дорожной карты. Разработка и реализация персонализированной Программы наставничества, осуществление всех ее механизмов	(ежемесячно наставнику)	8		
Осуществление дополнительных работ	Участие педагога в методической работе: конференции, семинары, методические объединения: Посещение РМО с последующей презентацией материала	ДОУ округ район город (ежемесячно)	3 4 5 7 2		
	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива, организацию работы по заключению коллективного договора и осуществлению контроля за его выполнением	(ежемесячно)	8		
	Создание экологической среды	благоустройство территории	2		

		закрепленной территории создание нового объекта (ежемесячно)	3 4	
	Качественная подготовка образовательного пространства к учебному году, летнему - оздоровительному периоду	май, август	5	
	Исполнение роли на детских праздниках	-главная роль второстепенная	2 1	
	Дополнительная работа по подготовке к мероприятиям, изготовление декораций Оформление зала к мероприятиям		2 1	
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	-спартакиада работников	3	
	Выполнение работы по взаимодействию с военкоматом/ пенсионным фондом <i>Ведение госадресника Вконтакте (ответственный администратор)</i> <i>Сферум (ответственный администратор)</i> <i>Работа в комиссии по распределению стимулирующих выплат (за каждое заседание)</i>	Состояние соответствующей документации, отчетности 10 5 3	1/1	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Проведение открытого мероприятия, занятия с детьми высокого качества в соответствии ОП ДО (за каждое) -ДОУ / другой уровень	-ДОУ - другой уровень	5 7	
	Проведение мероприятий с детьми, педагогами родителями: <u>развлечения, спартакиады, дни здоровья и др.</u> ,	(оценка ставится при наличие подтверждающей информации: конспект проведения или сценарный план, фотографии, видео и т.д.)	3	
	<i>Обогащение развивающей предметно-пространственной среды требованиям ОП ДО (мобильность, изменяемость, наполняемость, всех центров активности, реализация проектов).</i>	ежемесячно	5	
	Профессиональные конкурсы (воспитатель года)	участие победа	15 20	
	За высокий результат по итогам участия в фестивалях, в конкурсах	ДОУ; округа; район; город; край Всероссийский	3 4 5 7 8 10	

	За участие в фестивалях, в конкурсах	(за каждое мероприятие) ДОУ; округа; район; город; край Всероссийский (за каждое мероприятие)	1 2 3 4 5 7	
	Достижения детей в районных, муниципальных, городских конкурсах при совместной с педагогом деятельности	участие победа	1 3	
	Наличие публикаций и их использование в профессиональной деятельности. Применение цифровых образовательных ресурсов	-методические сборники, издание печатной продукции (статей), отражающие результаты работы. создание видеоролика создание видеофильма-представление материала на сайт ДОУ в раздел новости	8 4 5 2	

Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда Отсутствие Производственных травм	Отсутствие замечаний Отсутствие травм	10 20
	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	Нет замечаний	30
	Инициативный подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Соблюдение распорядка дня, режим подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию. Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	-отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	8	
		Погрузочно-разгрузочные работы		5	
		-озеленение территории ДОУ(стрижка кустов)		10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении/ Дополнительная уборка помещений, выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	при наличии	5/3	
		Работа в комиссиях		3	
		Субботники		6	
		Приоритетность, сложность работы в группе детей раннего возраста от 1,5-3 лет	(ежемесячно)	5	
		Поддержание участка группы с учётом санитарно-гигиенических норм		5	
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий.	при наличии	3	
		Исполнение роли на детских праздниках	главная роль / второстепенная (за каждую роль)	2/1	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов, администрации учреждения		5/2	
		Отсутствие вспышек заболеваний (конъюнктивит, кишечная инфекция, стоматит и контактные кожные)		1	
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний, контролирующих или надзорных органов. Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Отсутствие предписаний контролирующих органов/ отсутствие ежемесячных замечаний администрации учреждения /производственный контроль (2 раза в год)	- отсутствие предписаний	5/1/2	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	-отсутствие всплеск заболеваний	2		
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов/ администрации/ревизоров	0	8/3/6		
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов, администрации, ревизоров	0	5		
Осуществление дополнительных работ	Участие в благоустройстве территории ДООУ	субботники	5		
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	-спартакиада работников образования	3		
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении		5		
	За расширение зоны обслуживания	работа в комиссиях	2		
	Субботники		6		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений	отсутствие замечаний администрации учреждения	5		
Качество приготовления пищи	отсутствие замечаний медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи, отсутствие фактов порчи продуктов	отсутствие замечаний администрации, медицинского работника, проверяющих лиц	5		
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	Изготовление: - костюмов/ -декораций: - развивающего оборудования /пошив спецодежды - погрузочно-разгрузочные работы - озеленение территории ДООУ (стрижка кустарников) - генеральные уборки - ликвидация аварий - ремонтные работы	при наличии	10/10 3/3 5 10 3 1 2	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	отсутствие предписаний	уснение предписаний в установленные сроки	5	
		Участие в мероприятиях учреждения	при наличии мероприятия	3	
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	спартакиада работников образования	3		

		образования			
		За расширение зоны обслуживания	работа в комиссиях	2	
		Участие в благоустройстве территории ДОУ	субботники	6	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний, контролирующих или надзорных органов	отсутствие замечаний администрации учреждения.	2/1	
Уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, сторож.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	Изготовление: - костюмов/ -декораций: - развивающего оборудования /пошив спецодежды - погрузочно-разгрузочные работы - озеленение территории ДОУ (стрижка кустарников) - генеральные уборки - ликвидация аварий - ремонтные работы	при наличии	10/10	
				3/3	
				5	
				10	
				3	
			1		
			2		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Осуществление дополнительных работ	Отсутствие предписаний	устранение предписаний в установленные сроки	5	
		Участие в мероприятиях учреждения	при наличии мероприятия	3	
		Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	спартакиада работников образования	3	
		За расширение зоны обслуживания	работа в комиссиях	2	
		Участие в благоустройстве территории ДОУ	субботники	6	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний, контролирующих или надзорных органов	отсутствие замечаний администрации учреждения.	2/1	
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документ обеспечению	Нет замечаний	20	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Нет замечаний	20	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Взаимодействие по Документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств, своевременность исполнения	Нет замечаний	20	
Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-	выполняется качественно и в срок	30	

		график закупок. Подготовка заявочной документации			
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов, администрации	отсутствие замечаний	30	
		своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	20	
	экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме	100%	30	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	20	
		обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	40	
		соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	10	