

Исх. № 68 от 24 .06.2024
на Вх. №7-01-2024 от 10.06.2024

И.о. заместителя прокурора
Советского района г. Красноярска
советнику юстиций
Лабынцевой М.С.

Заведующего МБДОУ № 151
Муслимовой О.А.

Ответ на представление

В ответ на Представление №7-01-2024 от 10.06.2024 «Об устранении нарушений трудового законодательства» сообщая:

- представление от 10.06.2024 № 7-01-2024 «Об устранении нарушений трудового законодательства» рассмотрено с участием представителя прокуратуры Советского района г. Красноярска помощником прокурора Мажинской А.Д. на планерке с лицами, допустившими нарушения трудового законодательства 17 июня 2024 года.

В процессе рассмотрения установлены причины, указанных в Представлении нарушений: ненадлежащее исполнение обязанностей лиц, допустивших нарушения трудового законодательства.

Приняты меры к устранению и недопущению впредь выявленных нарушений действующего трудового законодательства.

Рассмотрен вопрос о привлечении лиц, виновных в указанных нарушениях закона, к дисциплинарной ответственности.

№ п/п	Вид выявленного нарушения по соблюдению требования трудового законодательства	Отчет о выполнении
1	<p>В соответствии со ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой храниться у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора, должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящимся у работодателя.</p> <p>В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (ст. 282 ТК РФ).</p> <p>В нарушении требований ст.67, 282 ТК РФ установлено, что трудовой договор по внутреннему совместительству на 0,25 ставки с</p>	<p>Трудовой договор по внутреннему совместительству на 0,25 с Крыловым Н.Г. заключен в 2 экземплярах. 1 экземпляр выдан на руки.</p>

	Крыловым Н.Г. работодателем не заключался, на руки работнику не выдавался.	
2.	Согласно ст. 57 ТК РФ к обязательным для включения в трудовой договор условиям относится, в том числе, условие об оплате труда с указанием оклада, надбавок и иных выплат. В нарушении компенсационная надбавка в размере 25% от оклада, предоставляемая Габидуллиной Л.Н, в п. 13 трудового договора не указана.	Заключено дополнительное соглашение к трудовому договору с Габидуллиной Л.Н. от 09.03.2023 года В раздел VI оплата труда пункт 13 внесено изменение, где прописано, о внесении компенсационной выплаты за работу с тубинфицированными детьми 25%
3.	Согласно ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договоре. В соответствии со ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели, работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего распорядка. В нарушении требований установлено, что: - график сторожей учреждения на июнь 2024 года не утвержден, работники с ним под роспись не ознакомлены; - график работы для воспитателей учреждения работодателем не утверждаются, работники под роспись не ознакомляются, в связи нельзя установить в какой день и в какую смену работает воспитатель. - Аббасова М.Ю., Подголова М.Г., Селенок Е.Г., Устьянцева, Чупрова А.А. вопреки требованиям ст. ст. 22, 68 ТК РФ вновь принятые сотрудники с локальными актами учреждения под роспись не ознакомлены. - на дату проверки 06.06.2024 работники не ознакомлены с дополнительным соглашением к Коллективному договору на 2023 – 2026 гг. от 14.03.2024 г.	График работы сторожей на июнь утвержден, работники ознакомлены под роспись. График работы воспитателей на июнь составлен, утвержден, работники ознакомлены под роспись. Аббасова М.Ю., Подголова М.Г., Селенок Е.Г., Устьянцева, Чупрова А.А. ознакомлены с локальными под роспись с изменениями, вступившими в силу после их трудоустройства. Работники ознакомлены с дополнительным соглашением к Коллективному договору на 2023 – 2026 гг. от 14.03.2024 г.

Приложение:

- копия приказа № 55/п от 21.06.2024г. «О наложении дисциплинарного взыскания» на 1 л., в 1 экз.;
- копия трудового договора по внутреннему совместительству на 0,25 с Крыловым Н.Г. на 3л., в 1 экз.;

- копия дополнительного соглашения к трудовому договору с Габидуллиной Л.Н. от 09.03.2023 года на 1 л., в 1 экз.;
- копия графика работы сторожей на июнь на 1 л., в 1 экз.;
- копия графика работы воспитателей на июнь на 2 л., в 1 экз.;
- копии листов ознакомления с локальными актами Аббасовой М.Ю., Подголовой М.Г., Селенок Е.Г., Устьянцевой Т.А., Чупровой А.А. на 11 л., в 1 экз.;
- копии титульного листа и листа ознакомления с дополнительным соглашением к коллективному договору на 2023-2026 гг. от 14.03.2024 г. на 2 л., в 1 экз.

Заведующий



О.А. Муслимова