



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Советского района
г. Красноярска

ул. Николаева, 3г,
г. Красноярск,
Красноярский край, 660073

10.06.2024 № 7-01-2024



Заведующей МБДОУ ДС № 151

Водневой Т.М.

Dou151@mailkrsk.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения МБДОУ ДС № 151 требований трудового законодательства, в ходе которой выявлены нарушения.

Установлено, что в штате МБДОУ ДС № 151 по состоянию на день внесения представления 56 работников.

Крылов Н.Г. работает в МБДОУ ДС № 151 в должности рабочего по комплексному обслуживанию зданий на 1 ставку на основании трудового договора от 18.07.2023.

Приказом № 68/1 от 18.07.2023 Крылов Н.Г. принят на работу в должность рабочего по комплексному обслуживанию зданий на 0,25 ставки по внутреннему совместительству.

Согласно ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

В соответствии со ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (ст. 282 ТК РФ).

В нарушение требований ст.ст. 67, 282 ТК РФ трудовой договор по внутреннему совместительству на 0,25 ставки с Крыловым Н.Г. работодателем МБДОУ ДС № 151 не заключался, на руки работнику не выдавался.

БИ № 030194

Прокуратура Советского района г. Красноярска
№ Прдр-20040009-11-24/20040009

На основании трудового договора от 09.03.2023 Габидуллина Л.Н. работает в МБДОУ ДС № 151 в должности воспитателя. В 2023-2024 учебном году Габидуллина Л.Н. является воспитателем оздоровительной группы детей, в связи с чем Положением об оплате труда работников МБДОУ ДС № 151 последней установлена компенсационная выплата в размере 25% от оклада.

Согласно ст. 57 ТК РФ к обязательным для включения в трудовой договор условиям относится, в том числе, условие об оплате труда с указанием оклада, надбавок и иных выплат.

Вопреки требованиям ст. 57 ТК РФ компенсационная надбавка в размере 25% от оклада, предоставляемая Габидуллиной Л.Н., в п. 13 трудового договора не указана.

Положениями ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Согласно ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В соответствии со ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели, работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Согласно положениям Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ ДС № 151 режим рабочего времени и времени отдыха работников учреждения устанавливается локальными актами, в том числе графиками работы.

В соответствии с положениями ст. 103 ТК РФ, положениями Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ ДС № 151 графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

График работы сторожей учреждения на июнь 2024 года по состоянию на день проведения проверки 06.06.2024 не утвержден, работники с ним под роспись не ознакомлены.

Графики работы для воспитателей учреждения работодателем не утверждаются, работники с ними под роспись не ознакомляются, в связи с чем нельзя установить в какой день и в какую смену работает воспитатель.

Установлено, что Аббасова М.Ю. принята на работу 07.02.2024, Подголова М.Г. – 04.04.2024, Селенок Е.Г. – 18.01.2024, Устьянцева Т.А. – 09.01.2024, Чупрова А.А. – 03.04.2024.

Вопреки требованиям ст.ст. 22, 68 ТК РФ вновь принятые сотрудники с локальными актами учреждения под роспись не ознакомлены.

Кроме того, 14.03.2024 вступило в силу дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ ДС № 151 на 2023-2026 гг.

По состоянию на дату проведения проверки 06.06.2024 работники МБДОУ ДС № 151 под роспись с изменениями условий Коллективного договора не ознакомлены.

Причинами нарушения федерального законодательства явилось ненадлежащее отношение со стороны работников учреждения к исполнению возложенных на работодателя трудовым законодательством обязанностей, а также отсутствие контроля со стороны руководства за соблюдением трудового законодательства. Несоблюдение трудовых прав работников норм является недопустимым, требует незамедлительного принятия мер организационного и дисциплинарного характера.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, заблаговременно уведомленного о дате и месте его рассмотрения.

2. Принять конкретные меры к устранению и недопущению впредь выявленных нарушений действующего законодательства, а также причин и условий, способствующих допущенным нарушениям.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц, допустивших нарушения трудового законодательства.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах, сообщить в прокуратуру Советского района г. Красноярск в письменном виде в течение месяца со дня внесения представления (приложить документы, подтверждающие исполнение требований).

И.о. заместителя прокурора района

советник юстиции



М.С. Лабынцева