

### Коррупциогенная карта рабочего места заведующего

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам					
Взаимодействие родителями воспитанников (законными представителями)	Привлечение дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	- педагоги - родители -заместитель заведующего по АХЧ	5	3	3	высокий	- жалобы - итоги административного контроля - неудовлетворительная отчетность - расточительность администрации	- присвоение денежных средств - нецелевые траты	- хищение - раздувание затрат и деятельности; - действия в обход потребности ДОУ	высокая	- судебные разбирательства; - частные жалобы; - конфликтные ситуации; - недоверие к образовательной организации; - увольнение кадров
Взаимодействие с трудовым коллективом	Создание условий для внедрения инноваций, участие в различных программах, проектах, грантах	- заведующий; - заместитель заведующего по АХЧ; - педагоги; - родители; - сотрудники других организаций; - руководитель проектов, гранта	3	3	4	средний	- нежелание работников сотрудничать; - недостаток компетенции; - неправильная, вводящая в заблуждение информация; - неудовлетворительная отчетность	- злоупотребление должностными полномочиями; - нецелевое использование и хищение	- действие в обход критериев выделения; - подкуп; - сговор между поставщиками; - ложные поставки	средняя	- судебные разбирательства; - проведение дополнительных проверок; - нарушение учебного процесса в связи с разбирательством; - замена кадров

Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения товарно-материальных ценностей	- заведующий; - заместитель заведующего по АХЧ и иные материально ответственные лица.	2	2	3	низкий	- нерегулярная инвентаризация; - неправильная, вводящая в заблуждение информация; - неудовлетворительная отчетность и документация; - порядок ведения хозяйства	- злоупотребление должностными полномочиями; - мошенничество в процессе инвентаризации;	- хищения и порча; - покупка ненужного оборудования; - манипулирование данными; - действия в обход критериев выделения.	низкая	- судебные разбирательства; - проведение дополнительных проверок; - недостаток в пополнении учебно-материальной базы - снижение качества образовательного процесса
--	--	--	---	---	---	--------	--	--	--	--------	---

Заведующий МБДОУ № 151 \_\_\_\_\_ О. А. Муслимова

муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение «Детский сад № 151»  
КПП 246501001 ИНН 2465041130 ОКПО 41070142 ОГРН 1022402486512  
660131 г. Красноярск mdou151ogonek@mail.ru  
Ул. Воронова, 18 Б тел. 220 25 95,2240136

## ПРИКАЗ

26.12.2016

№ 17

В целях выполнения мероприятий по противодействию коррупции

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить коррупциогенную карту рабочего места заведующего МБДОУ № 151
2. Коррупциогенную карту рабочего места заведующего разместить на официальном сайте МБДОУ № 151.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 151

\_\_\_\_\_ Т.М. Воднева