**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МБДОУ № 151 г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ | <https://ds151-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/sistema-nastavnichestva/>  |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ   | <https://ds151-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/sistema-nastavnichestva/prikaz-146-p-1-o-vnedrenii-tselevoy-modeli-nastavnichestva.html>  |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | <https://ds151-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/sistema-nastavnichestva/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva-v-mbdou-151.html>  |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ | <https://ds151-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/sistema-nastavnichestva/dorozhnaya-karta-po-vnedreniyu-tselevoy-modeli-nastavnichestva-na-2024-2025-uchgod.html>  |
| Наличие Программы наставничества МОУ   | <https://ds151-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/sistema-nastavnichestva/programma-nastavnichestva-2024-2025-g.html>  |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)  | <https://ds151-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/sistema-nastavnichestva/prikaz-193-p-o-naznachenii-kuratora-tselevoy-modeli-nastavnichestva.html>  |
| Наличие базы наставников и наставляемых  | <https://ds151-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/sistema-nastavnichestva/baza-nastavnikov-i-nastavlyaemyh-izmenenie-ot-25112024-g.html>  |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ | <https://ds151-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/sistema-nastavnichestva/vypiska-iz-prikaza-o-poryadke-ustanovleniya-vyplat.html>  |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп  | <https://ds151-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/sistema-nastavnichestva/prikaz-194-p-o-zakreplenii-nastavnikov-na-2024-2025-uchgod.html>  |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 3 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учётом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | 0 |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ | <https://ds151-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/sistema-nastavnichestva/>  |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | <https://ds151-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=50&cc=117&message=519>  |
| Количество утверждённых персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)  | 3 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. | 3 |
| Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 21 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 3 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 3 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 3 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024 | 100 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025 | 100 |
| Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 2 |
| Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 10% |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 0 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | 0 |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации  | нет |
| Трансляция лучших практик в СМИ  | 0 |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | 0 |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 % |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 % |
| Эффективность программы наставничества *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | 18 |

Справку о мониторинге составил (а) ***ФИО полностью, должность, контактный телефон:***

Лашкевич Евгения Геннадьевна, заместитель заведующего по УВР, 220-25-95

Дата 29.05.2025 год