



Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации ДООУ.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация ДООУ № 151 руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативно - правовыми актами.

Основные цели организации - представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза педагогического коллектива.

Работа профсоюза проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета ДООУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

В нашем дошкольном учреждении работают 68 сотрудников, 30 из них - члены профсоюзной организации. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 44 %. За прошедший год в профсоюз вступили 2 человека, и вышли из профсоюза 15 человека по личному заявлению.

За отчётный период работы регулярно проводились заседания профсоюзного комитета, приоритетными стали следующие направления:

- внесли изменения в коллективный договор и его приложения, ориентированного на достижение конкретных результатов и повышение социального статуса педагогических работников. Контроль за его исполнением;
- деятельность по усилению мотивации профсоюзного членства, разъяснительная работа о деятельности Профсоюза, выполнении уставных задач, защите членов Профсоюза;
- повышение эффективности социального партнерства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ДООУ, в том числе профессионального роста и повышения оплаты труда работников образования;
- участие в формировании и развитии нормативно - правовой базы МБДОУ;
- принятие новых сотрудников в члены Профсоюзной организации;
- участие в культурно-массовых мероприятиях;
- охрана труда;
- финансовые вопросы (выделение материальной помощи).

По всем рассмотренным вопросам приняты решения, представленные в территориальную организацию Советского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Деятельность профсоюзного комитета проводилась в сотрудничестве с администрацией ДОУ, так как взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Председатель ППО Н.В. Косолапова и заведующий МБДОУ Т.М. Воднева на общем собрании трудового коллектива делают ежегодный отчет по итогам выполнения коллективного договора. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, понимая необходимость владения информацией о ситуации на местах, принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Профсоюзная организация живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Члены профсоюзного комитета принимали активное участие в работе собраний по обсуждению дополнений и изменений к коллективному договору. В течение года по мере необходимости в договор вносились дополнения и изменения. С принятыми на работу в МБДОУ № 151 сотрудниками, проводилось ознакомление с действующим коллективным договором. План работы по выполнению коллективного договора, утвержденный на заседании ПК, выполнен. Трудовые договоры с сотрудниками учреждения и составлены в 2-х экземплярах.

В области оплаты труда соблюдались все пункты: выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о стимулировании работников МБДОУ № 151. Своевременно производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Были выделены перерывы для отдыха работникам с 8-ми часовым рабочим днем. В течение 2020 сотрудникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в декабре 2019 года.

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов».

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились конструктивные партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирующих выплат.

В дошкольном учреждении уделяется большое внимание охране труда и технике безопасности. На совместных заседаниях профсоюзного комитета разработан план, который включает в себя мероприятия по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказанию организационно - методической помощи по выполнению

запланированных мероприятий. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится средство защиты трудовых прав и интересов. Также работа ПК направлена на помощь в образовании и аттестации педагогов ДОУ. У профсоюзного комитета много планов, в перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по мотивации и увеличению профсоюзного членства, защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

25.12.2020

председатель ППО МБДОУ 151

Н.В. Косолапова